

# -COMMUNIQUE DE PRESSE-

Le 19 juin 2012

**ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 20 JUIN 2012 A 0H01**

## INDICE MENSUEL DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET ET INDICATEUR MENSUEL APEC DES OFFRES D'EMPLOI CADRE

### INDICE MENSUEL DE DIFFUSION DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

**- 27 points** en mai 2012

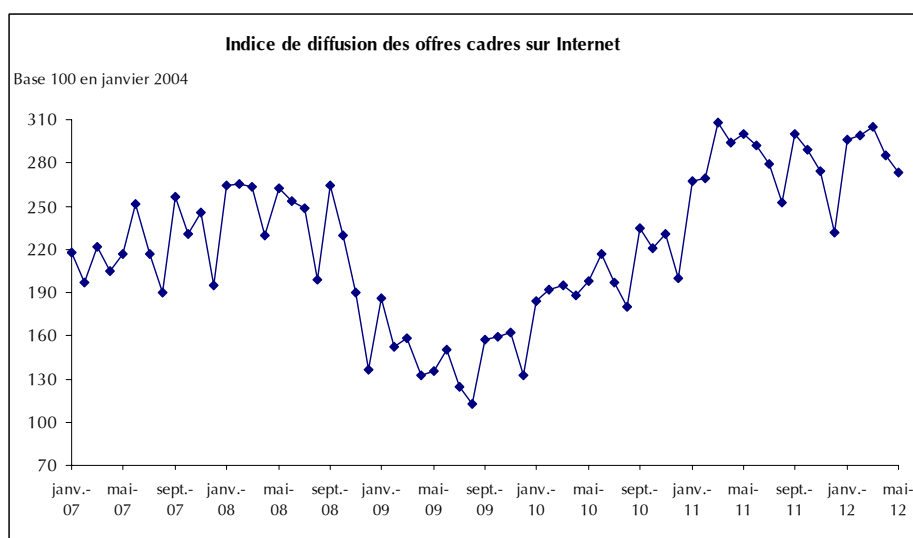
En recul de 27 points par rapport à la même période l'an dernier, l'indice Internet s'affiche à 273 points. Il est en repli pour le troisième mois consécutif et ce rythme semble s'accélérer.

Ce repli concerne quasiment toutes les fonctions. Les reculs les plus importants sont ceux des fonctions Communication, création (-65 points) et Ressources humaines (-63 points). La seule fonction à maintenir une croissance significative est Production industrielle-travaux et chantier (+28 points).

#### Évolution de l'indice de diffusion des offres cadres sur Internet, base 100 en janvier 2004

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
2007	218	197	222	205	217	251	217	190	256	231	246	195
2008	264	265	263	230	262	253	249	199	264	230	190	136
2009	186	152	158	132	135	150	125	113	157	159	162	132
2010	184	192	195	188	198	217	197	180	235	221	231	200
2011	267	269	308	294	<b>300</b>	292	279	252	300	289	274	232
2012	296	299	305	285	<b>273</b>							

Source Apec



## INDICATEUR MENSUEL APEC DES OFFRES D'EMPLOI CADRE

**52 000** en mai 2012

De juin 2011 à mai 2012, ce sont 606 040 offres d'emploi cadre qui ont été publiées à l'Apec, soit une croissance de +36%<sup>1</sup> sur les 12 derniers mois (+38% à nombre de jours ouvrables comparable). Mais, avec un peu plus de 52 000 offres d'emploi cadre confiées à l'Apec en mai 2012, l'évolution mensuelle du marché de l'emploi cadre a connu une quasi-stagnation, avec +1% par rapport à mai 2011 (+17 % à nombre de jours ouvrables comparable).

La fonction **Production industrielle-travaux et chantier** (7% de l'ensemble des offres) continue de progresser à un rythme soutenu avec +67%<sup>1</sup>. Cette croissance est tirée par la demande de la fonction **Cadres de chantier** (+69%<sup>1</sup>) et celle en **Production industrielle** (+68%<sup>1</sup>).

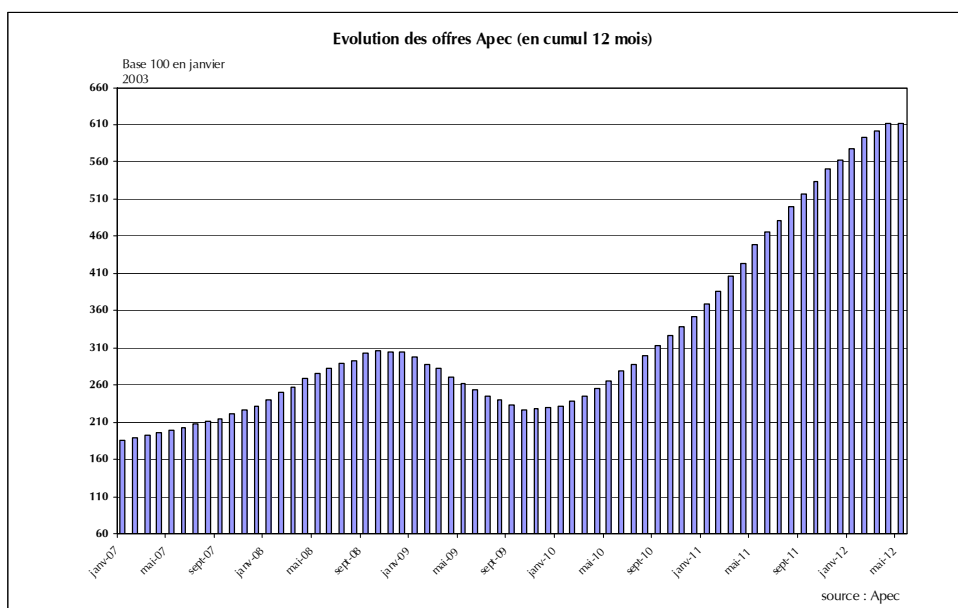
Le volume des offres de la fonction **Services techniques** (9% de l'ensemble des offres) connaît également un rythme de croissance élevé, +53%<sup>1</sup>. L'augmentation est particulièrement vive pour les fonctions : **Direction des services techniques** (+113%<sup>1</sup>) et **Process, méthodes** (+77%<sup>1</sup>). Cependant, en rythme mensuel, la demande dans cette fonction est en stagnation.

Les offres de la fonction **Etudes, recherche et développement** (15% de l'ensemble des offres) affichent une croissance de +48%<sup>1</sup>, tirée en premier lieu par les fonctions : **Direction recherche et développement** (+90%<sup>1</sup>) et **Test, essai, validation, expertise** (+87%<sup>1</sup>). En revanche, le volume des offres en **Etudes socio-économiques** est en repli (-5%<sup>1</sup>).

Le volume des offres en **Informatique** (26% de l'ensemble des offres) a augmenté de +26%<sup>1</sup>. C'est un rythme inférieur au taux moyen. La demande en **Informatique de gestion** est particulièrement ralentie, +7%<sup>1</sup>. De manière générale, l'évolution mensuelle pour cette fonction est quasiment nulle, +1% par rapport à mai 2011.

La fonction **Commercial, marketing** (27% de l'ensemble des offres) a vu le volume de ses offres croître de +32%<sup>1</sup>, mais l'évolution mensuelle globale est en repli de -7%. **Administration des ventes et SAV** (+85%<sup>1</sup>) et **Direction commerciale et marketing** (+10%<sup>1</sup>) sont les deux fonctions dont la croissance est la plus vive.

Deux autres fonctions affichant des taux de croissance sont : **Ressources humaines** (3% de l'ensemble des offres), +20%<sup>1</sup> et **Communication, création** (1% de l'ensemble des offres), +8%<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> Sur la période de juin 2011 à mai 2012 par rapport à la période de juin 2010 à mai 2011

**OFFRES APEC**  
**mai 2012**  
 Nombre d'offres par fonction

	mai 2012		en cumul sur 12 mois glissants		
	Nb offres	D 12/11	Nb offres	D 12/11	Structure (en %)
1-a Administration des ventes et SAV	551		5 405	+ 85%	
1-b Chargé d'affaires, technico-commercial	2 718		32 686	+ 33%	
1-c Commercial	4 780		60 621	+ 20%	
1-d Commerce international	309		3 904	+ 69%	
1-e Direction commerciale et marketing	881		9 077	+ 104%	
1-f Direction régionale et d'agence	1 362		13 205	+ 28%	
1-g Marketing	951		11 634	+ 27%	
1-h Ventes en magasin	1 969		24 830	+ 35%	
<b>1 COMMERCIAL, MARKETING</b>	<b>13 521</b>	<b>- 7%</b>	<b>161 362</b>	<b>+ 32 %</b>	<b>27</b>
2-a Communication	229		3 227	+ 37%	
2-b Création	41		832	+ 36%	
2-c Documentation, rédaction technique	114		1 210	+ 42%	
2-d Journalisme, édition	31		507	+ 44%	
<b>2 COMMUNICATION, CREATION</b>	<b>415</b>	<b>- 18%</b>	<b>5 776</b>	<b>+ 38 %</b>	<b>1</b>
3-a Adjoint, conseil de direction	170		2 435	+ 3%	
3-b Direction générale	710		4 600	+ 132%	
<b>3 DIRECTION D'ENTREPRISE</b>	<b>880</b>	<b>+ 42%</b>	<b>7 035</b>	<b>+ 62 %</b>	<b>1</b>
4-a Conception, recherche	4 155		46 702	+ 56%	
4-b Direction recherche et développement	528		4 880	+ 90%	
4-c Etudes socio-économiques	209		2 593	- 5%	
4-d Projets scientifiques et techniques	2 064		22 450	+ 21%	
4-e Test, essai, validation, expertise	1 550		16 115	+ 87%	
<b>4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT</b>	<b>8 506</b>	<b>+ 16%</b>	<b>92 740</b>	<b>+ 48 %</b>	<b>15</b>
5-a Administration, gestion, organisation	927		12 154	+ 39%	
5-b Comptabilité	1 567		17 469	+ 46%	
5-c Contrôle de gestion, audit	940		11 556	+ 21%	
5-d Direction gestion, finance	281		4 565	+ 77%	
5-e Droit, fiscalité	588		7 147	+ 30%	
5-f Finance, trésorerie	279		3 944	- 8%	
<b>5 GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION</b>	<b>4 582</b>	<b>- 1%</b>	<b>56 835</b>	<b>+ 34 %</b>	<b>9</b>
6-a Direction informatique	423		5 210	+ 58%	
6-b Exploitation, maintenance informatique	847		10 104	+ 53%	
6-c Informatique de gestion	4 274		51 851	+ 7%	
6-d Informatique industrielle	1 852		21 376	+ 43%	
6-e Informatique web, sites et portails internet	1 999		22 107	+ 43%	
6-f Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	1 352		16 947	+ 29%	
6-g Système, réseaux, données	2 808		31 701	+ 31%	
<b>6 INFORMATIQUE</b>	<b>13 555</b>	<b>+ 1%</b>	<b>159 296</b>	<b>+ 26 %</b>	<b>26</b>
7-a Cadres de chantier	2 663		28 024	+ 69%	
7-b Cadres de production industrielle	987		12 106	+ 68%	
7-c Direction d'unité industrielle	190		2 411	+ 46%	
<b>7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier</b>	<b>3 840</b>	<b>+ 10%</b>	<b>42 541</b>	<b>+ 67 %</b>	<b>7</b>
8-a Administration des ressources humaines	537		6 142	+ 17%	
8-b Développement des ressources humaines	461		5 779	+ 13%	
8-c Direction des ressources humaines	249		3 038	+ 66%	
8-d Formation initiale et continue	317		3 592	+ 11%	
<b>8 RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>1 564</b>	<b>- 15%</b>	<b>18 551</b>	<b>+ 20 %</b>	<b>3</b>
9-a Activités sanitaires, sociales et culturelles	430		4 861	+ 28%	
<b>9 SANTE, SOCIAL, CULTURE</b>	<b>430</b>	<b>- 2%</b>	<b>4 861</b>	<b>+ 28 %</b>	<b>1</b>
10-a Achats	847		9 772	+ 42%	
10-b Direction des services techniques	354		4 588	+ 113%	
10-c Logistique	736		8 718	+ 38%	
10-d Maintenance, sécurité	995		11 497	+ 32%	
10-e Process, méthodes	941		11 547	+ 77%	
10-f Qualité	941		10 921	+ 61%	
<b>10 SERVICES TECHNIQUES</b>	<b>4 814</b>	<b>- 0%</b>	<b>57 043</b>	<b>+ 53 %</b>	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>	<b>52 107</b>	<b>+ 1%</b>	<b>606 040</b>	<b>+ 36 %</b>	<b>100</b>



## Note méthodologique

L'Apec et son département études & recherche ont développé deux outils de mesure des évolutions du marché des offres d'emploi cadre :

- **Un indice mensuel de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet** : cet indice permet de mesurer l'évolution de la diffusion des offres « on line ». Il est établi sur la base d'un sondage mensuel, réalisé sur les principales rubriques de sites représentatifs des offres d'emploi cadre en France. La base 100 a été fixée en janvier 2004. Cet indice reflète la dynamique des offres d'emploi cadre diffusées sur Internet.
- **Un indicateur mensuel des offres d'emploi cadre** : cet indicateur permet de suivre les évolutions du marché des offres par fonction, à travers l'analyse des offres confiées à l'Apec. Deux principaux facteurs expliquent l'amplification du volume des offres diffusées observée durant ces dernières années : pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et pour certaines fonctions comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et in fine, un seul recrute.